

ATTRACTIVITÉ MÉDICALE

LE MOOC DE LA FHF

COMMENT DÉPLOYER UNE POLITIQUE D'ATTRACTIVITÉ MÉDICALE ?

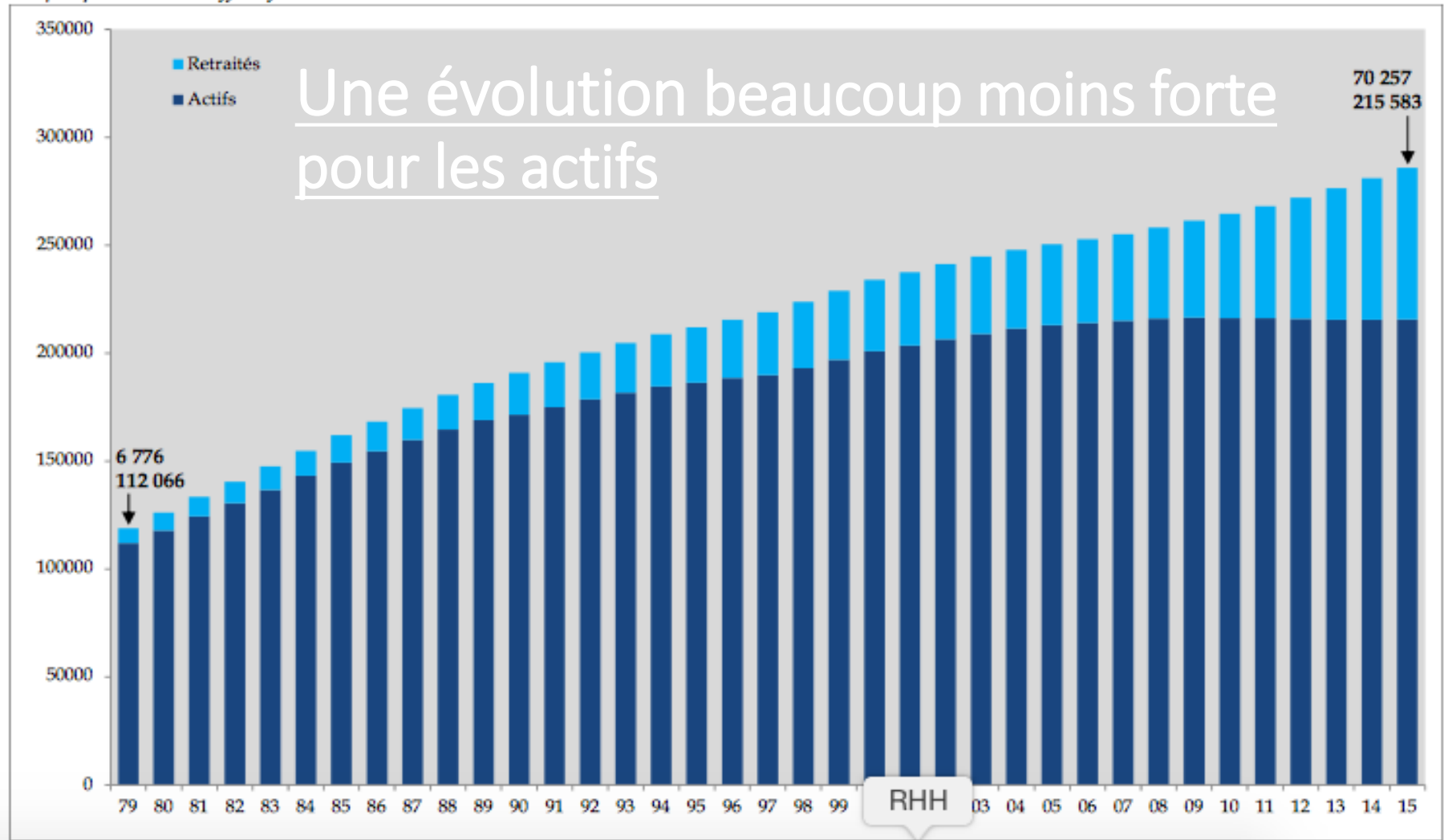
Démographie médicale

Etat des lieux



285 840 médecins recensés au 1er janv. 2016

- 70 257 médecins retraités
 - dont 15 878 en cumul emploi-retraite
- 215 583 médecins en activité
 - dont 198 144 médecins en activité régulière



Entre 1979 et 2016 : +140,5%

- Médecins actifs : + 92,4%
- Médecins retraités : + 940%

Entre 2006 et 2016 : + 14%

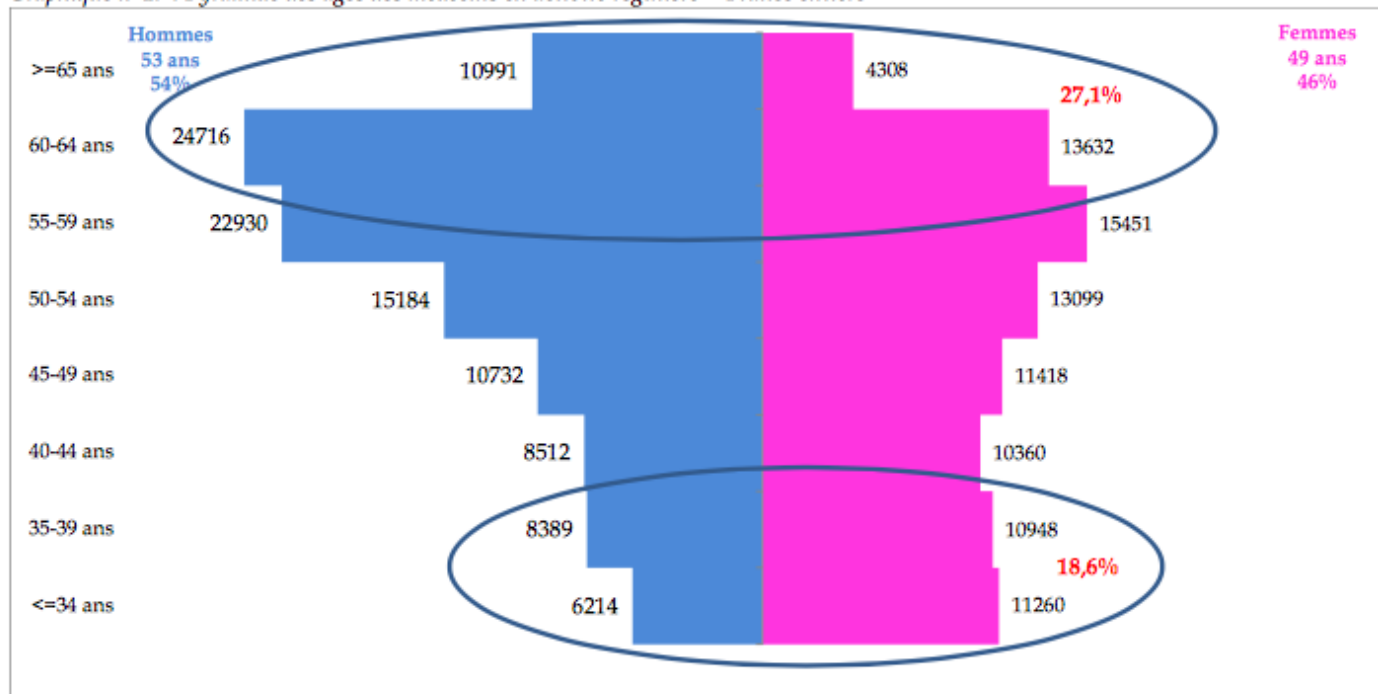
- Médecins actifs : + 1,2%
- Médecins retraités : + 87,7%

198 144 médecins en activité régulière (2016)

Au 1^{er} janvier 2016, les médecins inscrits en activité régulière au tableau de l'Ordre sont âgés en moyenne de 51,3 ans.

Les médecins âgés de 60 ans et plus représentent 27,1% des effectifs alors que les médecins âgés de moins de 40 ans représentent 18,6% des effectifs.

Graphique n°17 : Pyramide des âges des médecins en activité régulière - France entière



198 144 médecins en activité régulière (2016)

Soit -0,4% par rapport à 2007

- 86 925 médecins libéraux exclusifs (-8,2%/2007)
- 90 749 médecins salariés (+9,4%/2007)
 - dont 66% d'hospitaliers (59 913)
- 20 331 médecins ont un exercice mixte (+5,6%/2007)
 - dont 67,3% de libéraux-hospitaliers
- 7 médecins n'ont pas d'exercice déclaré et 132 médecins ont d'autres activités

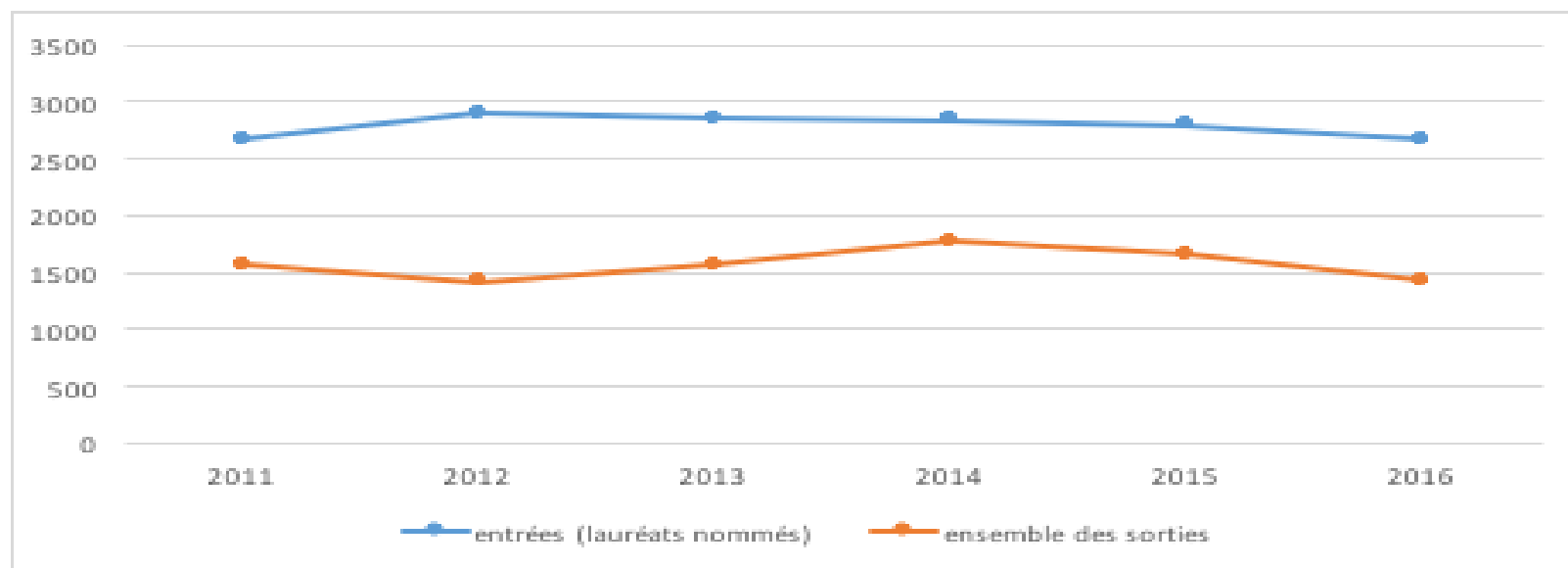
Praticiens Hospitaliers et HU recensés au 1er janvier 2017

- **43 979** Praticiens hospitaliers (+1,5%/2016)
 - 4 599 Praticiens hospitaliers temps partiel
 - NB : En 10 ans, l'effectif des PH temps partiel a diminué de 18,1 % (- 1 017 PH).
 - 39 380 PH temps plein
 - NB : En 10 ans, les PH temps plein ont progressé de 22,2 % (+7 163 PH). Cette progression des effectifs ne se traduit pas pour autant par une évolution équivalente du temps médical mais résulte de la création nette d'emplois de praticiens, liée notamment à la mise en place de l'ARTT, et de la transformation d'emplois de PH à temps partiel ou de praticiens contractuels en emplois de PH à temps plein.

- **6 389** Personnels enseignants et hospitaliers (HU) (-1,5%/2016)
 - 4 354 professeurs des universités-praticiens hospitaliers
 - 2035 maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers

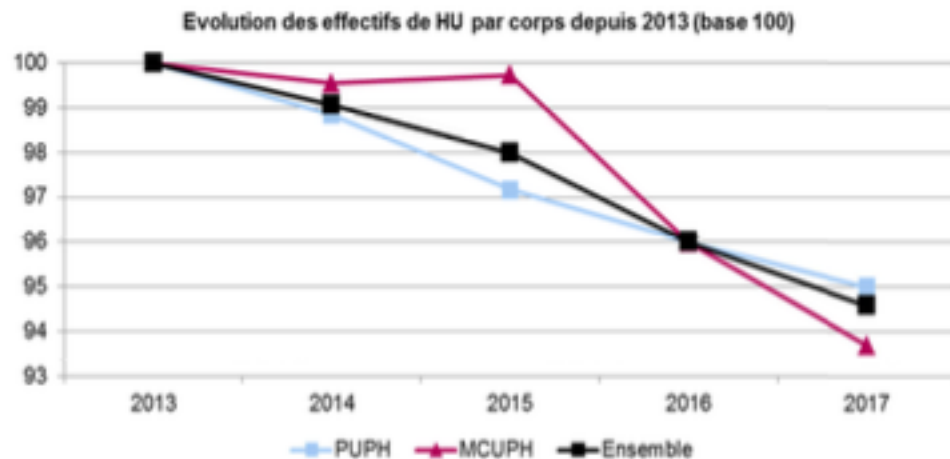
43 979 Praticiens Hospitaliers

STATUT	Année 2007	Année 2017	Evolution 2007-2017		Evolution moyenne annuelle
			En effectif	En %	(en %)
PH temps plein	32 217	39 380	7 163	22,2	2,0
PH temps partiel	5 616	4 599	-1 017	-18,1	-2,0
Ensemble des PH	37 833	43 979	6 146	16,2	1,5

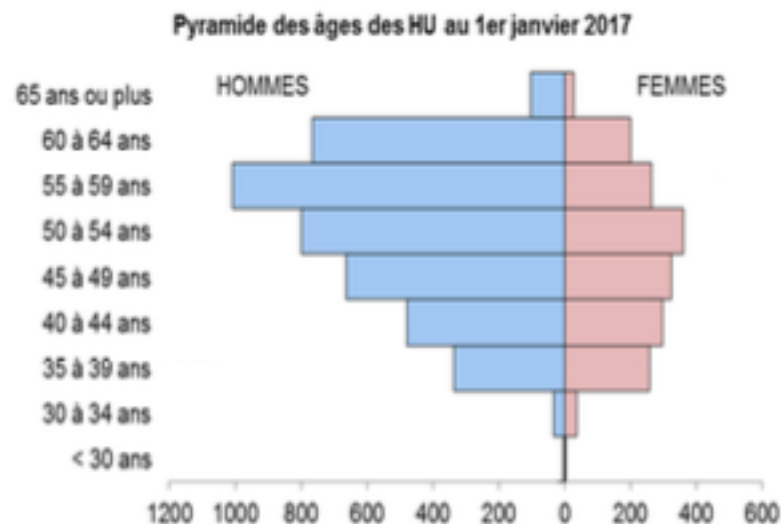


6 389 Personnels enseignants et hospitaliers

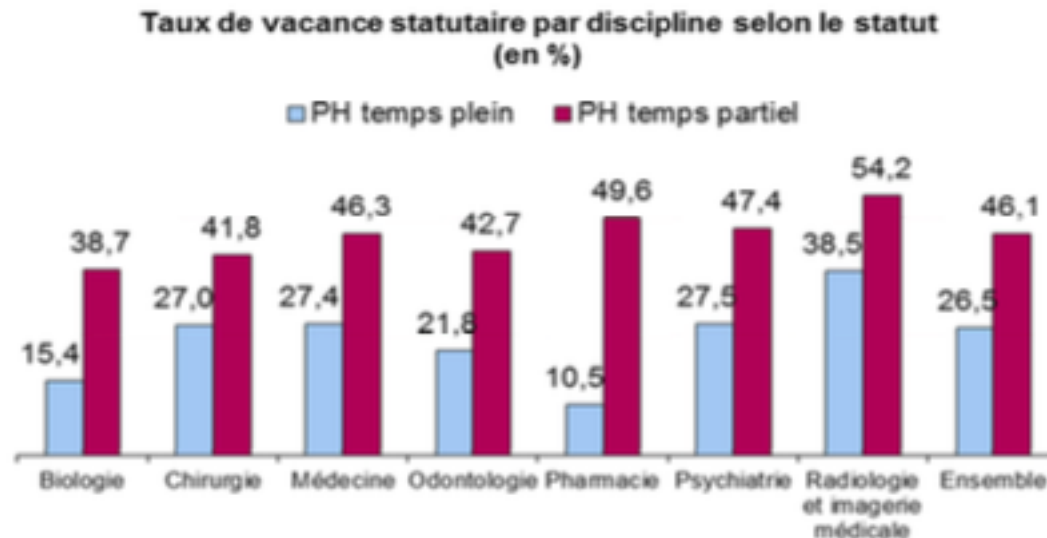
Corps	Année 2013	Année 2017	Evolution 2013-2017	
			En effectif	En %
PUPH	4 583	4 354	-229	-5,0
MCUPH	2 172	2 035	-137	-6,3
Ensemble des HU	6 755	6 389	-366	-5,4



Au 1 janvier 2017, le CNG comptabilise **6 389 personnels enseignants et hospitaliers titulaires et stagiaires (HU)**, contre 6 485 en 2016, soit une diminution de 1,5 % (et de 5,4%/2013).



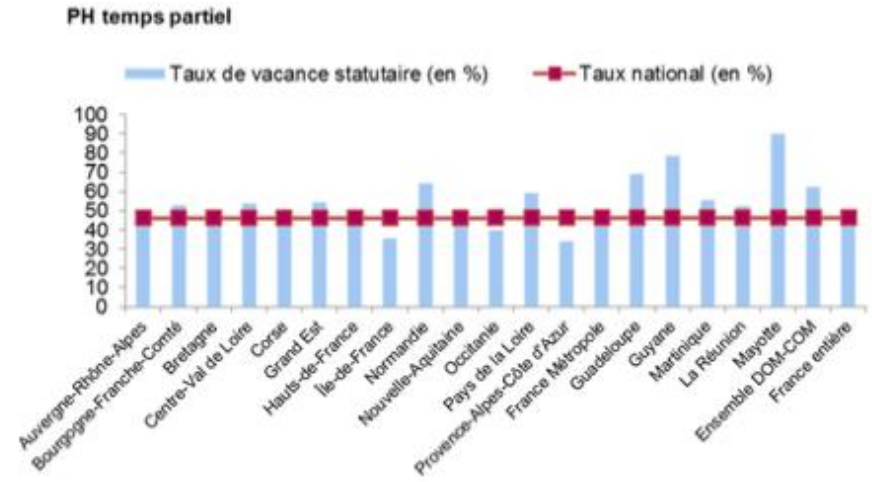
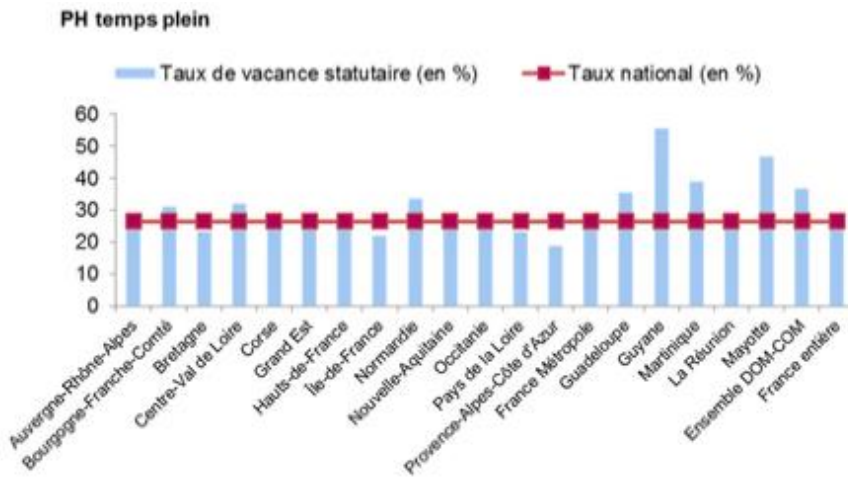
Un taux national de vacance statutaire de **26,5%** pour les PH temps plein et de **46,1%** pour les PH temps partiel (hors DOM-TOM)



Difficultés pour recruter sur les spécialités caractérisées par :

- une forte pénibilité liée à la PDS : Urgences, Anesthésie-Réanimation, Gynécologie-Obstétrique
- un différentiel de rémunération public/privé important : Radiologie et Anesthésie-Réanimation

Un taux de vacance régionale qui varie de **18,9%** (PACA) à **33,4%** (Normandie) pour les PH temps plein



Sept régions se démarquent avec un taux de vacance statutaire supérieur à 30 % : la Bourgogne-Franche-Comté (31,0 %), le Centre-Val de Loire (32,1 %), la Normandie (33,4 %) et les DOM-COM, à l'exception de La Réunion, avec des taux allant de 35,4 % à 55,5 %.

ATTRACTIVITÉ MÉDICALE

LE MOOC DE LA FHF

COMMENT DÉPLOYER UNE POLITIQUE D'ATTRACTIVITÉ MÉDICALE ?

Démographie médicale

Etat des lieux

